

SSCG027PO. ACTUACIONES FRENTE AL ACOSO SEXUAL.



SKU: PA_SSCG027PO

Horas: 12

OBJETIVOS

- Identificar las situaciones de acoso sexual y desarrollar actuaciones para prevenirlas.

DIRIGIDO A

COMPETENCIAS

CONTENIDO

- **Unidad 1. Sentando las bases.**
 - Conceptos básicos del acoso sexual
 - Conceptos básicos de acoso por razón de sexo
 - Elementos configuradores del acoso sexual y por razón de sexo
 - Tipologías de acoso sexual y acoso por razón de sexo
 - Introducción
 - Tipologías de acoso sexual
 - Tipologías de acoso por razón de sexo
- **Unidad 2. Acercamiento a la magnitud del problema del acoso sexual y del acoso por razón de sexo.**
- **Unidad 3. Tipos de acoso sexual en el trabajo.**
 - Introducción
 - Acoso sexual "Quid pro quo"
 - Acoso en el que se crea un ambiente de trabajo hostil
- **Unidad 4. El tratamiento institucional y normativo (ámbito internacional, europeo y nacional).**
 - Marco internacional (supraeuropeo)

- Marco Unión Europea
- Marco español
- Ejercicio 4
- **Unidad 5. Ley Orgánica 3/2007 para la Igualdad efectiva de hombres y mujeres.**
 - Introducción
 - Novedades que introduce la Ley Orgánica 3/2007
 - Marco conceptual de la Ley para la igualdad efectiva de mujeres y hombres
 - Tratamiento del acoso sexual y del acoso por razón de sexo en la L.O. 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres
- **Unidad 6. Ley Orgánica 10/2022, de 6 de septiembre, de garantía integral de la libertad sexual.**
- **Unidad 7. Ámbito laboral: responsabilidad empresarial y representación legal de los trabajadores (RLT).**
 - Responsabilidad empresarial en el acoso sexual y en el acoso por razón de sexo
 - La responsabilidad de los representantes legales de los trabajadores
 - Medidas específicas para prevenir el acoso sexual y el acoso por razón de sexo
 - Protocolos de actuación contra el acoso
- **Unidad 8. Medidas y propuestas para la negociación colectiva: convenios y planes de igualdad.**
 - Negociación colectiva, prevención y erradicación del acoso sexual
 - El tratamiento del acoso sexual en el trabajo en los planes de igualdad de las empresas
- **Unidad 9. Protocolos de actuación frente al acoso sexual y al acoso por razón de sexo.**
 - Introducción
 - Tipos de protocolo
 - Principios informadores de los protocolos de actuación
 - Contenidos mínimos de la denuncia de acoso
 - Características del instructor o instructora
 - Medidas cautelares
 - Otras cuestiones a tener en cuenta en el protocolo
- **Unidad 10. Ley 4/2023, de 28 de febrero, para la igualdad real y efectiva de las personas trans y para la garantía de los derechos de las personas LGTBI.**
 - Disposiciones generales, actuación de los poderes públicos y políticas públicas para promover la igualdad efectiva de las personas LGTBI
 - Medidas para la igualdad de las personas trans y protección efectiva y reparación frente a la discriminación y la violencia por LGTBIfobia