

RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL



SKU: 3517-21_V2

Horas: 50

OBJETIVOS

- Comprender la relevancia que tiene la captación y selección de talento dentro de los departamentos de recursos humanos de las organizaciones.
- Profundizar sobre la vinculación del reclutamiento y la evaluación de las personas con la estrategia y los resultados de una compañía.
- Conocer que entendemos por reclutamiento o captación del talento.
- Indagar sobre las diferentes fases dentro del proceso de reclutamiento.
- Saber cuáles son las diferentes fuentes para captar el talento y evaluarlas.
- Comprender que significa el reclutamiento 2.0 y como se realiza.
- Conocer los procesos y fases de la evaluación y selección de personal y comprender su relevancia en la estrategia de Recursos Humanos.
- Ampliar conocimientos sobre las diferentes técnicas y vías para evaluar y presentar una candidatura.
- Valorar los aspectos a tener en cuenta tanto por parte del entrevistador como del entrevistado.
- Comprender que entendemos por competencia, un perfil de competencias para un puesto y el diccionario de competencias en una empresa.
- Conocer cuáles son las ventajas de seleccionar por competencias.
- Profundizar sobre el enfoque de evaluación y selección por competencias o incidentes críticos.
- Comprender qué es la selección por valores y qué aporta a nuestra organización.
- Saber qué preguntas realizar y cómo enfocar una entrevista cuando estamos evaluando y seleccionando por valores.
- Entender cómo ha influido la transformación digital en el reclutamiento y la selección de personal.
- Saber las ventajas que tiene aplicar el Big Data a los recursos humanos.
- Conocer cuáles son las tendencias y retos en evaluación y selección de personal.
- Tomar conciencia de la necesidad como profesionales de recursos humanos, de adaptarnos y ser flexibles a los cambios en el mercado laboral y la sociedad

DIRIGIDO A

COMPETENCIAS

CONTENIDO

UD1.Reclutamiento y captación del talento

- 1.El proceso de Captación y Selección de Talento en Recursos Humanos.
2. Definición y finalidad de los procesos de reclutamiento
3. El proceso de reclutamiento.
4. Planificación de las necesidades.
5. Fases del proceso.
 - 5.1.Análisis previo y descripción del perfil del puesto.
 - 5.2 Fuentes de reclutamiento.
- 6.Reclutamiento 2.0.
7. Conclusiones

UD2.Evaluación y selección de personal

1. Introducción
2. El proceso y las fases en la evaluación y selección de personal
 - 2.1. Fase inicial
 - 2.2. Fase Preselección o criba curricular
 - 2.3. Fase de evaluación y selectiva
 - 2.4. Fase de cierre del proceso
3. Elementos personales de la entrevista
 - 3.1. El entrevistador
 - 3.2. El entrevistado
4. conclusiones

UD3.La evaluación y selección por competencias

1. Fundamentación teórica
2. Definición de competencia
3. Competencias generales y escalas
4. Perfil de competencias para un puesto
5. Simplificación del modelo de competencias para selección
6. El diccionario de competencias
7. Implantación de un modelo de gestión por competencias
 - 7.1. Premisas para implantar un modelo de gestión por competencias
 - 7.2. Ventajas del modelo de gestión por competencias
8. La selección por competencias
 - 8.1. Principales técnicas utilizadas en la selección por competencias: Assessment center
 - 8.2. Cómo entrevistar por competencias
9. Conclusiones sobre la gestión por competencias

UD4.Evaluación y selección por valores

- 1.Introducción
2. Características de la DpV
- 3.Selección por valores
4. Preguntas para seleccionar por valores
5. Conclusión

UD5.Transformación digital y Big data en reclutamiento y selección de personal

1. Transformación digital del reclutamiento y la selección de personal. Big Data aplicado a recursos humanos
2. Tendencias y retos en la selección de personal