

EL EXPEDIENTE DE REGULACIÓN TEMPORAL DE EMPLEO: ERTE



SKU: 1122ID

Horas: 25

OBJETIVOS

- Obtener una visión integral y actual de la normativa vigente en materia de expedientes de regulación temporal de empleo.
- Conocer los mecanismos de ajuste temporal de actividad laboral que contempla la legislación laboral española.
- Determinar cuál es el procedimiento que una empresa debe seguir para completar un expediente de regulación temporal.
- Conocer las medidas de apoyo a las empresas en ciertas situaciones especialmente complicadas.
- Conocer los derechos que tienen los trabajadores afectados por ERTES, así como los beneficios de las empresas.

DIRIGIDO A

COMPETENCIAS

CONTENIDO

- **1. Concepto y regulación del ERTE.**
 - Introducción.
 - Concepto de ERTE y su diferencia con el ERE.
 - Regulación legal de los ERTES.
 - Resumen.
 - Ejercicios de repaso.
- **2. Modalidades de ERTE ordinario.**

- Introducción.
 - ERTE de suspensión por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción.
 - ERTE de reducción de jornada por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción.
 - ERTE por fuerza mayor.
 - Resumen.
 - Ejercicios de repaso.
- **3. El mecanismo RED.**
 - Introducción.
 - Modalidades y procedimiento.
 - Protección a las personas afectadas: nueva prestación.
 - Resumen.
 - Ejercicios de repaso.
- **4. Beneficios en la cotización a la Seguridad Social durante los ERTES.**
 - Introducción.
 - Las exenciones.
 - El compromiso de mantenimiento del empleo.
 - Resumen.
 - Ejercicios de repaso.
 - Ejercicios de evaluación.
 - Bibliografía.
 - Glosario.
- **5. Casos prácticos**
 - Caso práctico 1. Suspensión de contratos de trabajo por fuerza mayor.
 - Caso práctico 2: Suspensión de contratos de trabajo y reducción de jornada de trabajo por causas económicas y organizativas.
 - Caso práctico 3: Suspensión de contratos de trabajo por causas técnicas.
 - Caso práctico 4: Medidas de reacción de los trabajadores con contratos de trabajo suspendidos por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción.
 - Caso práctico 5: Tiempo de suspensión de los contratos de trabajo por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción.
- **6. Preguntas y respuestas**
 - Preguntas y respuestas sobre el procedimiento en los ERTES por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción.
 - Preguntas y respuestas sobre la relación de personas trabajadoras afectadas por un ERTE.